



CATALOGUE FORMATION

MASTER 2 : Droit Social

Mention Juriste en droit de la protection sociale (JDPS)

Rentrée 2026/2027

Sommaire

CONTACTS.....	3
Pédagogique.....	3
CFA.....	3
DATES ET INFO CLEFS	4
Prérequis/recrutement	4
Date de formation	4
Dates des réunions	4
Code RNCP et code diplôme	4
Tarif de la formation	4
PRESENTATION DIPLOME	4
Conditions d'admission.....	4
Objectifs de la formation	5
Les compétences acquises lors de la formation.....	5
Modalités d'organisation de la formation	6
Modalités d'évaluation et de sanction du diplôme	6
Le diplôme est délivré par le jury du Master 2.	7
Le Président de l'Université Paris Nanterre désigne chaque année, par arrêté, le président et les membres du jury d'attribution du Master 2.....	7
Durée de la formation.....	7
Informations diverses :	8
PROGRAMME DE LA FORMATION	8
Simplifié.....	8
Blocs de compétences	9
.....	9
CALENDRIER DE LA FORMATION.....	14
MOYENS HUMAINS ET MATERIEL.....	14
FICHE RNCP	14

CONTACTS

Pédagogique

- **Responsable pédagogique :**
Lola ISIDRO - lisidro@parisnanterre.fr
Nicolas DI CAMILLO - n.dicamil@parisnanterre.fr
- **Secrétariat pédagogique :**
Vanessa DE JESUS - vanessa.de_jesus@parisnanterre.fr

Adresse du site de formation :

Université Paris Nanterre – UFR Droit et Science Politique 200 avenue de la République –
92000 NANTERRE

CFA

- **Conseiller formation :** Marine SOTILLO : marine.sotillo@cfa-union.org – Tél : 06.07.59.06.83
- **Service financier :** Hanane AABOU : service-financier@cfa-union.org
- **Référent handicap :** Anna TOTH : anna.toth@cfa-union.org – Tél : 06.07.80.85.37
- **Référent mobilité :** Anna TOTH : anna.toth@cfa-union.org – Tél : 06.07.80.85.37

Adresse postale : CFA UNION 8 boulevard Dubreuil 91400 ORSAY

Informations complémentaires :

- **SIRET :** 411 973 431 000 33
- **Code UAI :** 091 20 21 C
- **N° de déclaration d'activité :** 11 91 07 881 91

DATES ET INFO CLEFS

Prérequis/recrutement

Accès ouvert aux titulaires d'un M1 qui ont suivi des matières de droit social, si possible en TD (Droit du travail, Droit de la protection sociale) et les avoir validées avec une note supérieure à 13 ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.

Modalité d'accueil pour le public en situation de handicap :

<https://site.cfa-union.org/pages/handicap>

Date de formation

16/09/2026 au 15/09/2027

Dates des réunions

Date réunion des candidats : 16/09/2026

Date de la rentrée universitaire : 16/09/2026

Code RNCP et code diplôme

Code RNCP : **38160**

Code diplôme : **1351281P**

Tarif de la formation

Afin de connaître le coût de formation pour votre entreprise d'accueil, merci de consulter la page suivante : <https://site.cfa-union.org/pages/financement>

PRESENTATION DIPLOME

Conditions d'admission

Accès ouvert aux titulaires d'un M1 (avec au moins une unité de droit du travail) ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.

Admission sur dossier et entretiens de motivation

Objectifs de la formation

Le Master « Droit social, droit de la protection sociale et de la santé » est destiné à former des spécialistes solides en droit de la santé et de la protection sociale capables d'apporter des réponses juridiques aux questions essentielles que posent aujourd'hui les dispositifs de prévoyance et de santé au sein des entreprises, des organismes de protection sociale, des caisses, mais aussi des compagnies d'assurance, des cabinets de courtage, des syndicats et des associations.

Fortifier les connaissances disciplinaires, croiser les modèles et les techniques juridiques, rendre intelligibles les mutations de la protection sociale et du système de santé sont les objectifs de cette formation. Protection sociale comparée et droit européen de la protection sociale y occupent en outre une place importante tant les pathologies comme les produits ont peu ou pas de « frontières ».

Les compétences acquises lors de la formation

- Assurer l'analyse et la veille juridique,
- Analyser les données, notamment juridiques pour élaborer des conseils et des aides à la prise de décision,
- Lancer et développer des offres et des services, notamment des « hotline », des formations, des veilles et des conseils juridiques,
- Réaliser des études de risques, d'impacts et de compliance juridiques.

Profils de sortie des apprentis ayant suivi la formation :

Les étudiants trouvent rapidement des emplois de juristes dans des structures aussi diverses que les grandes entreprises, les compagnies d'assurance, les institutions de prévoyance, les mutuelles, les cabinets de courtage ou encore les Caisses de sécurité sociale ainsi que les Urssaf. Le Master prépare également à l'avocature, les avocats spécialisés étant très recherchés pour leur compétence en matière de protection sociale, tant légale que complémentaire.

Enfin, des étudiants pourront se tourner vers les concours dédiés aux carrières sociales (EN3S, EHESP, inspecteur, médiateur...). La connaissance des différentes sources mais aussi la capacité à saisir les modes d'articulation des règles et des techniques juridiques ainsi que l'appréhension des modalités et contextes d'application offrent aux diplômés de véritables atouts pour leur insertion.

Plus d'infos sur le site du M2 de droit social Université Paris Nanterre Plus d'infos sur le site de l'AEDSN : <https://aedsn92.wixsite.com/aedsn> Contact mail de l'Association des anciens : aedsn92@gmail.com

Modalités d'organisation de la formation

Semestre 9

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes 25.5 crédits

- UE Maîtriser les fondamentaux 25.5 crédits
- Droit de la protection sociale 4.5 crédits
- Droit de la santé approfondi 4.5 crédits
- Négociation et accords collectifs : aspects théoriques 4.5 crédits
- Libre circulation et protection sociale 3 crédits
- Aspects internationaux de relation de soin 3 crédits
- Droit de l'action sociale et médico-sociale 3 crédits
- Santé et protection sociale comparées 3 crédits

UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise 1.5 crédits

- UE Projet personnel 1.5 crédits
- Retour d'expériences 1.5 crédits

UE Développer ses compétences linguistiques 3 crédits

- UE Anglais professionnel 3 crédits
- Comparative and Employment Law 3 crédits

Semestre 10

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes 18.5 crédits

- UE Maîtriser les fondamentaux 16.5 crédits
- Négociation et accords collectifs : aspects pratiques 4.5 crédits
- Santé et travail 3 crédits
- Politique de la protection sociale complémentaire 3 crédits
- Pratique de l'indemnisation 3 crédits
- Pratique de la rémunération et de la prévoyance 6 crédits

UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel 7.5 crédits

- UE Projet personnel 7.5 crédits
- Mémoire d'apprentissage et soutenance 7.5 crédits

UE Développer ses compétences linguistiques 3 crédits

- UE Anglais professionnel 3 crédits
- Social Law avec certification TOEIC 3 crédits

L'activité en entreprise doit correspondre aux objectifs de la formation. Le travail en entreprise est encadré par un maître d'apprentissage désigné au sein de l'entreprise. Un tuteur enseignant est désigné afin de suivre le travail de l'alternant ; un compte-rendu est rédigé après chacune des deux visites du tuteur en entreprise.

L'engagement de formation, comprenant entre autres les missions proposées et le projet d'entreprise sert de support au rapport d'activité et à la soutenance orale de l'alternant. Un carnet de liaison numérique accessible par Internet permet à tous les acteurs de la formation de visualiser : les absences de l'alternant ainsi que les comptes rendus des deux visites du tuteur dans l'entreprise.

Modalités d'évaluation et de sanction du diplôme

Pour chaque module faisant partie des Unités d'Enseignement, la note du module est obtenue à partir des notes de contrôle continu durant la période d'enseignement.

Le mémoire de recherche donne lieu à une soutenance début septembre.

1/ Evaluation du mémoire

Le mémoire sur l'apprentissage en entreprise est un document de 50 à 80 pages, annexes comprises. Ce mémoire fait le lien entre les concepts ou les approches traitées durant la formation et l'activité de l'alternant en entreprise. Il constitue une prise de recul de l'alternant

sur son travail en entreprise, au regard du contenu de sa formation universitaire. Cela peut prendre la forme d'analyses sur l'organisation de l'entreprise, une étude d'un cas auquel l'alternant aurait été confronté en entreprise, ou encore des recommandations à destination de l'entreprise.

Le tuteur pédagogique est également l'encadrant universitaire de ce mémoire de recherche.

- La soutenance orale

La soutenance orale se fait devant un jury constitué de membres de l'équipe pédagogique, du tuteur et du maître d'alternance (la présence de ce dernier étant souhaitable mais non obligatoire).

Chaque soutenance dure 40 minutes

Le déroulement de celle-ci se fait en 3 temps :

1. Présentation orale de 20 minutes ;
2. Questions du jury 10 minutes ;
3. Discussion au sein du jury en l'absence du stagiaire (environ 10 minutes).

2/ Sanction du diplôme :

Le Master 2 est décernée aux alternants qui ont obtenu à la fois une moyenne générale égale ou supérieure à 10 sur 20 à l'ensemble des unités d'enseignement, y compris le mémoire de recherche.

Les unités d'enseignement sont affectées par l'établissement d'un coefficient qui peut varier dans un rapport de 1 à 3.

Lorsqu'il n'a pas été satisfait au contrôle des connaissances et des aptitudes, l'alternant peut conserver, à sa demande, le bénéfice des unités d'enseignement pour lesquelles il a obtenu une note égale ou supérieure à 8 sur 20.

Lorsque le Master 2 n'a pas été obtenu, les unités d'enseignement dans lesquelles la moyenne de 10 a été obtenue sont capitalisables. Ces unités d'enseignement font l'objet d'une attestation délivrée par l'établissement.

La moyenne générale est obtenue après utilisation des coefficients en lien avec le nombre de crédits ECTS affecté à chaque module.

3/ Jury d'examen

Le diplôme est délivré par le jury du Master 2.

Le Président de l'Université Paris Nanterre désigne chaque année, par arrêté, le président et les membres du jury d'attribution du Master 2.

Durée de la formation

434H

Informations diverses :

Taux réussite N-1 : **100 %**

Taux rupture N-1 : **0 %**

Taux démission N-1: **6,67 %**

Formation en présentiel/distanciel sous contrôle continu

PROGRAMME DE LA FORMATION

Simplifié

Droit de la protection sociale	4,5	36
Droit de la santé approfondi	4,5	36
Négociation et accords collectifs : aspects théoriques	4,5	36
Libre circulation et protection sociale	3	24
Aspects internationaux de la relation de soin	3	24
Droit de l'action sociale et médico-sociale	3	24
Santé et protection sociale comparée	3	24
Comparative and Employment Law	3	24
Retour d'expériences	1,5	30
Négociation et accords collectifs : aspects pratiques	4,5	36
Santé et travail	3	24
Politiques de la protection sociale complémentaire	3	24
Pratique de l'indemnisation	3	24
Pratique de la rémunération et de la prévoyance	6	36
Mémoire d'apprentissage et soutenance	7,5	
Social Law avec certification TOEIC	3	24
		426

Blocs de compétences

Matières	Compétences
UE MAITRISER LES FONDAMENTAUX Aspects théoriques Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés	
Droit de la protection sociale	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit de la protection sociale et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Droit de la santé approfondi	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit de la santé et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Négociation et accords collectifs : aspects théoriques	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit de la protection sociale complémentaire et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation.

	- Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Libre circulation et protection sociale	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit de l'Union européenne, dans ses aspects protection sociale, et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Aspects internationaux de la relation de soin	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit de l'Union européenne et en droit international, pour les aspects santé, et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Politiques de la protection sociale complémentaire	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans un domaine (retraites complémentaires) et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.

Santé et protection sociale comparées	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit comparé et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Santé et travail	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans un domaine (santé et travail) et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées
UE MAITRISER LES FONDAMENTAUX Aspects pratiques Mobiliser des connaissances et des méthodes spécialisées dans une visée professionnelle	
Négociation et accords collectifs : aspects pratiques	- Identifier de manière contingente les habiletés nécessaires pour mener une négociation ou résoudre des litiges - Développer des stratégies appropriées de résolution des conflits. - Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit social. - Apporter des conseils aux opérationnels. - Comprendre et connaître les procédures, analyser des situations juridiques conflictuelles afin d'anticiper tout contentieux. - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème juridique. - Bâtir un raisonnement, élaborer une argumentation serrée et rigoureuse, notamment lorsque le droit positif demeure incertain.

Droit de l'action sociale et médico-sociale	- Identifier de manière contingente les habiletés nécessaires pour mener négociation ou résoudre des litiges - Développer des stratégies appropriées de résolution des conflits. - Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit social. - Apporter des conseils aux opérationnels. - Comprendre et connaître les procédures, analyser des situations juridiques conflictuelles afin d'anticiper tout contentieux. - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème juridique. - Bâtir un raisonnement, élaborer une argumentation serrée et rigoureuse, notamment lorsque le droit positif demeure incertain.
Pratique de l'indemnisation	- Identifier de manière contingente les habiletés nécessaires pour mener négociation ou résoudre des litiges - Développer des stratégies appropriées de résolution des conflits. - Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit social. - Apporter des conseils aux opérationnels. - Comprendre et connaître les procédures, analyser des situations juridiques conflictuelles afin d'anticiper tout contentieux. - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème juridique. - Bâtir un raisonnement, élaborer une argumentation serrée et rigoureuse, notamment lorsque le droit positif demeure incertain.
Pratique de la rémunération et de la prévoyance	- Identifier de manière contingente les habiletés nécessaires pour mener négociation ou résoudre des litiges - Développer des stratégies appropriées de résolution des conflits. - Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit social. - Apporter des conseils aux opérationnels. - Comprendre et connaître les procédures, analyser des situations juridiques conflictuelles afin d'anticiper tout contentieux. - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème juridique. - Bâtir un raisonnement, élaborer une argumentation serrée et rigoureuse, notamment lorsque le droit positif demeure incertain.

UE CONDUIRE UN TRAVAIL PERSONNEL MOBILISANT LA RECHERCHE/L'EXPERTISE Développer un projet personnel en contexte professionnel Exploitation et analyse de données ; communication et explicitation des résultats.	
Mémoire d'apprentissage et soutenance	- Gérer des contextes professionnels complexes. - Prendre des responsabilités et s'insérer dans une équipe. - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation. - Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication des situations, par oral et par écrit. - Rendre compte de contextes professionnels ou d'études complexes, qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles. - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.
Retour d'expériences	- Gérer des contextes professionnels complexes. - Prendre des responsabilités et s'insérer dans une équipe. - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation. - Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication des situations, par oral et par écrit. - Rendre compte de contextes professionnels ou d'études complexes, qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles. - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.
UE DEVELOPPER SES COMPETENCES LINGUISTIQUES Communication spécialisée en langue étrangère	
Social Law avec certification TOEIC	- Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication d'une situation dans une langue étrangère. - Acquérir un vocabulaire spécifique. - Mener des analyses dans un droit étranger et effectuer un travail de comparaison. - Analyser les particularismes d'un système juridique étranger.
Comparative and Employment Law	- Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication d'une situation dans une langue étrangère. - Acquérir un vocabulaire spécifique. - Mener des analyses dans un droit étranger et effectuer un travail de comparaison. - Analyser les particularismes d'un système juridique étranger.

CALENDRIER DE LA FORMATION

2026												2027													
septembre		octobre		novembre		décembre		janvier		février		mars		avril		mai		juin		juillet		août		septembre	
M 1	J 1	D 1	Férieré	M 1	V 1	Férieré	L 1	M 1	V 1	Férieré	L 1	M 1	V 1	Férieré	L 1	M 1	V 1	Férieré	L 1	M 1	V 1	Férieré	L 1	M 1	V 1
M 2	V 2	L 2	M 2	S 2	M 2	L 2	M 2	V 2	D 2	M 2	V 2	L 2	M 2	S 2	M 2	L 2	M 2	V 2	D 2	M 2	V 2	L 2	M 2	S 2	M 2
J 3	S 3	M 3	J 3	D 3	M 3	L 3	M 3	V 3	L 3	M 3	V 3	L 3	M 3	S 3	M 3	L 3	M 3	V 3	D 3	M 3	V 3	L 3	M 3	S 3	M 3
V 4	D 4	M 4	V 4	L 4	M 4	V 4	L 4	M 4	V 4	L 4	M 4	V 4	L 4	M 4	S 4	M 4	L 4	M 4	V 4	D 4	M 4	V 4	L 4	M 4	S 4
S 5	L 5	J 5	S 5	M 5	V 5	L 5	M 5	V 5	L 5	M 5	V 5	L 5	M 5	S 5	M 5	L 5	M 5	V 5	D 5	M 5	V 5	L 5	M 5	S 5	M 5
D 6	M 6	V 6	D 6	M 6	S 6	M 6	L 6	M 6	V 6	D 6	M 6	V 6	L 6	M 6	S 6	M 6	L 6	M 6	V 6	D 6	M 6	V 6	L 6	M 6	S 6
L 7	M 7	S 7	L 7	M 7	D 7	M 7	V 7	M 7	L 7	M 7	V 7	L 7	M 7	S 7	M 7	L 7	M 7	V 7	D 7	M 7	V 7	L 7	M 7	S 7	M 7
M 8	J 8	D 8	M 8	V 8	L 8	M 8	V 8	L 8	M 8	V 8	L 8	M 8	V 8	L 8	M 8	S 8	M 8	L 8	M 8	V 8	D 8	M 8	V 8	L 8	M 8
M 9	V 9	L 9	M 9	S 9	M 9	L 9	M 9	V 9	D 9	M 9	V 9	L 9	M 9	S 9	M 9	L 9	M 9	V 9	D 9	M 9	V 9	L 9	M 9	S 9	M 9
J 10	S 10	M 10	J 10	D 10	M 10	L 10	M 10	V 10	L 10	M 10	V 10	L 10	M 10	S 10	M 10	L 10	M 10	V 10	D 10	M 10	V 10	L 10	M 10	S 10	M 10
V 11	D 11	M 11	V 11	L 11	M 11	V 11	L 11	M 11	V 11	L 11	M 11	V 11	L 11	M 11	S 11	M 11	L 11	M 11	V 11	D 11	M 11	V 11	L 11	M 11	S 11
S 12	L 12	J 12	S 12	M 12	V 12	L 12	M 12	V 12	L 12	M 12	V 12	L 12	M 12	S 12	M 12	L 12	M 12	V 12	D 12	M 12	V 12	L 12	M 12	S 12	M 12
D 13	M 13	V 13	D 13	M 13	S 13	M 13	L 13	M 13	V 13	D 13	M 13	V 13	L 13	M 13	S 13	M 13	L 13	M 13	V 13	D 13	M 13	V 13	L 13	M 13	S 13
L 14	M 14	S 14	L 14	M 14	V 14	L 14	M 14	V 14	L 14	M 14	V 14	L 14	M 14	S 14	M 14	L 14	M 14	V 14	D 14	M 14	V 14	L 14	M 14	S 14	M 14
M 15	J 15	D 15	M 15	V 15	L 15	M 15	V 15	L 15	M 15	V 15	L 15	M 15	V 15	L 15	M 15	S 15	M 15	L 15	M 15	V 15	D 15	M 15	V 15	L 15	M 15
M 16	V 16	L 16	M 16	S 16	M 16	L 16	M 16	V 16	D 16	M 16	V 16	L 16	M 16	S 16	M 16	L 16	M 16	V 16	D 16	M 16	V 16	L 16	M 16	S 16	M 16
J 17	S 17	M 17	J 17	D 17	M 17	L 17	M 17	V 17	L 17	M 17	V 17	L 17	M 17	S 17	M 17	L 17	M 17	V 17	D 17	M 17	V 17	L 17	M 17	S 17	M 17
V 18	D 18	M 18	V 18	L 18	M 18	V 18	L 18	M 18	V 18	L 18	M 18	V 18	L 18	M 18	S 18	M 18	L 18	M 18	V 18	D 18	M 18	V 18	L 18	M 18	S 18
S 19	L 19	J 19	S 19	M 19	V 19	L 19	M 19	V 19	L 19	M 19	V 19	L 19	M 19	S 19	M 19	L 19	M 19	V 19	D 19	M 19	V 19	L 19	M 19	S 19	M 19
D 20	M 20	V 20	D 20	M 20	S 20	M 20	L 20	M 20	V 20	D 20	M 20	V 20	L 20	M 20	S 20	M 20	L 20	M 20	V 20	D 20	M 20	V 20	L 20	M 20	S 20
L 21	M 21	S 21	L 21	M 21	V 21	L 21	M 21	V 21	L 21	M 21	V 21	L 21	M 21	S 21	M 21	L 21	M 21	V 21	D 21	M 21	V 21	L 21	M 21	S 21	M 21
M 22	J 22	D 22	M 22	V 22	L 22	M 22	V 22	L 22	M 22	V 22	L 22	M 22	V 22	L 22	M 22	S 22	M 22	L 22	M 22	V 22	D 22	M 22	V 22	L 22	M 22
M 23	V 23	L 23	M 23	S 23	M 23	L 23	M 23	V 23	D 23	M 23	V 23	L 23	M 23	S 23	M 23	L 23	M 23	V 23	D 23	M 23	V 23	L 23	M 23	S 23	M 23
J 24	S 24	M 24	J 24	D 24	M 24	L 24	M 24	V 24	L 24	M 24	V 24	L 24	M 24	S 24	M 24	L 24	M 24	V 24	D 24	M 24	V 24	L 24	M 24	S 24	M 24
V 25	D 25	M 25	V 25	L 25	M 25	V 25	L 25	M 25	V 25	L 25	M 25	V 25	L 25	M 25	S 25	M 25	L 25	M 25	V 25	D 25	M 25	V 25	L 25	M 25	S 25
S 26	L 26	J 26	S 26	M 26	V 26	L 26	M 26	V 26	L 26	M 26	V 26	L 26	M 26	S 26	M 26	L 26	M 26	V 26	D 26	M 26	V 26	L 26	M 26	S 26	M 26
D 27	M 27	V 27	D 27	M 27	S 27	M 27	L 27	M 27	V 27	D 27	M 27	V 27	L 27	M 27	S 27	M 27	L 27	M 27	V 27	D 27	M 27	V 27	L 27	M 27	S 27
L 28	M 28	S 28	L 28	M 28	V 28	L 28	M 28	V 28	L 28	M 28	V 28	L 28	M 28	S 28	M 28	L 28	M 28	V 28	D 28	M 28	V 28	L 28	M 28	S 28	M 28
M 29	J 29	D 29	M 29	V 29	L 29	M 29	V 29	L 29	M 29	V 29	L 29	M 29	V 29	L 29	M 29	S 29	M 29	L 29	M 29	V 29	D 29	M 29	V 29	L 29	M 29
M 30	V 30	L 30	M 30	S 30	M 30	L 30	M 30	V 30	D 30	M 30	V 30	L 30	M 30	S 30	M 30	L 30	M 30	V 30	D 30	M 30	V 30	L 30	M 30	S 30	M 30
S 31			J 31	D 31			M 31					M 31				L 31									

Formation à l'université

Examens, soutenances et délibérations

Période en entreprise

Vacances/Période en entreprise

Séminaires

* Susceptible d'être modifié pour des raisons pédagogiques

MOYENS HUMAINS ET MATERIEL

❖ L'équipe pédagogique

L'équipe pédagogique est composée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et d'un professeur associé, conseiller d'Etat. Elle est par ailleurs constituée de nombreux professionnels en activité, souvent anciens diplômés des Masters de droit social de Paris Nanterre.

Des intervenants professionnels en charge de séminaires dédiés auxquels s'ajoutent des interventions plus ponctuelles d'anciens diplômés (la liste qui suit est susceptible d'évoluer, et est non exhaustive).

Liste de l'équipe pédagogique sur demande.

Moyens mis à disposition :

Le Master est adossé à l'IRERP (Institut de recherche sur les relations professionnelles) de l'Université Paris Nanterre.

FICHE RNCP

Fiche disponible : [RNCP38160 - MASTER - Droit social \(fiche nationale\)](#)