



CATALOGUE FORMATION

MASTER 2 : Droit Social

**Mention Juriste en Entreprise
et Ressources Humaines
(JERH)**

Rentrée 2026/2027

Sommaire

CONTACTS.....	3
Pédagogique.....	3
CFA.....	3
DATES ET INFO CLEFS	4
Prérequis/recrutement	4
Date de formation	4
Dates des réunions	4
Code RNCP et code diplôme	4
Tarif de la formation	4
PRESENTATION DIPLOME	4
Conditions d'admission.....	4
Objectifs de la formation	5
Les compétences acquises lors de la formation	5
Modalités d'organisation de la formation	5
Modalités d'évaluation et de sanction du diplôme	5
Le diplôme est délivré par le jury du Master 2.	6
Le Président de l'Université Paris Nanterre désigne chaque année, par arrêté, le président et les membres du jury d'attribution du Master 2.	6
Durée de la formation.....	6
Informations diverses :	7
PROGRAMME DE LA FORMATION	7
Simplifié.....	7
Blocs de compétences.....	9
.....	9
CALENDRIER DE LA FORMATION.....	12
MOYENS HUMAINS ET MATERIEL.....	12
FICHE RNCP	12

CONTACTS

Pédagogique

- **Responsables pédagogiques :**

Nathalie MIHMAN - mihmann@parisnanterre.fr

Tatiana SACHS - tsachs@parisnanterre.fr

- **Secrétariat pédagogique :**

- **Pôle Relations professionnelles :**

Hadia HADIATOULAYE – pole-relations-pro@dsp.parisnanterre.fr

Vanessa DE JESUS - vanessa.de_jesus@parisnanterre.fr

Adresse du site de formation :

Université Paris Nanterre – UFR Droit et Science Politique 200 avenue de la République –
92000 NANTERRE

CFA

- **Conseiller formation :** Marine SOTILLO : marine.sotillo@cfa-union.org – Tél : 06.07.59.06.83
- **Service financier :** Hanane AABOU : service-financier@cfa-union.org
- **Référent handicap :** Anna TOTH : anna.toth@cfa-union.org – Tél : 06.07.80.85.37
- **Référent mobilité :** Anna TOTH : anna.toth@cfa-union.org – Tél : 06.07.80.85.37

Adresse postale : CFA UNION 8 boulevard Dubreuil 91400 ORSAY

Informations complémentaires :

- **SIRET :** 411 973 431 000 33
- **Code UAI :** 091 20 21 C
- **N° de déclaration d'activité :** 11 91 07 881 91

DATES ET INFO CLEFS

Prérequis/recrutement

Accès ouvert aux titulaires d'un M1 qui ont suivi des matières de droit social, si possible en TD (Droit du travail, Droit de la protection sociale) et les avoir validées avec une note supérieure à 13 ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.

Modalité d'accueil pour le public en situation de handicap :

<https://site.cfa-union.org/pages/handicap>

Date de formation

11/09/2026 au 10/09/2027

Dates des réunions

Date réunion des candidats : 11/09/2026

Date de la rentrée universitaire : 11/09/2026

Code RNCP et code diplôme

Code RNCP : **38160**

Code diplôme : **1351281P**

Tarif de la formation

Afin de connaître le coût de formation pour votre entreprise d'accueil, merci de consulter la page suivante : <https://site.cfa-union.org/pages/financement>

PRESENTATION DIPLOME

Conditions d'admission

Accès ouvert aux titulaires d'un M1 (avec au moins une unité de droit du travail) ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.

Modalités : dossier et entretien

Objectifs de la formation

L'objectif de la formation est d'apporter une connaissance générale de théorie, du raisonnement et des mécanismes juridiques fondamentaux, permettre l'acquisition de connaissances approfondies dans les différents champs du droit social, assurer une compréhension des questions concrètes auxquelles sont confrontés les praticiens du monde professionnel et permettre une compréhension de l'environnement des fonctions du juriste en droit social à travers une solide formation en gestion des ressources humaines et une ouverture à des disciplines extra-juridiques.

Les compétences acquises

- Maîtrise approfondie des catégories du droit social et du raisonnement juridique en droit social
- Articulation des savoirs juridiques et de gestion des ressources humaines
- Mise en pratique en situation professionnelle de connaissances théoriques

Modalités d'organisation

La formation permet de former des cadres d'entreprises, avocats ou responsables d'organisations professionnelles disposant de solides compétences dans leur domaine d'activité.

Les principaux métiers visés : juriste d'entreprise spécialisé en droit social, juriste droit social, responsable contentieux, responsable de la paie ou de la rémunération, responsable du personnel, responsable des ressources humaines, gestionnaire en ressources humaines, responsable des relations sociales, responsable des affaires sociales, avocat en droit social, consultant en droit social...

Modalités d'évaluation et de sanction du diplôme

Pour chaque module faisant partie des Unités d'Enseignement, la note est obtenue à partir des notes de contrôle continu durant la période d'enseignement.

1/ Évaluation du mémoire

Le mémoire sur l'apprentissage en entreprise est un document de 50 à 80 pages (hors bibliographie et annexes). Il fait le lien entre les concepts traités durant la formation et l'activité de l'alternant en entreprise. La soutenance orale dure 40 minutes : présentation orale 20 min – questions du jury 10 min – délibération 10 min.

2/ Sanction du diplôme :

Le Master 2 est décerné aux alternants qui ont obtenu une moyenne générale égale ou supérieure à 10 sur 20 à l'ensemble des unités d'enseignement, y compris le mémoire de recherche. La note du mémoire constitue une note plancher : 10/20 minimum.

3/ Jury d'examen

Le diplôme est délivré par le jury du Master 2.

Le Président de l'Université Paris Nanterre désigne chaque année, par arrêté, le président et les membres du jury d'attribution du Master 2.

Durée de la formation

Semestres 9 et 10 – volume horaire défini par la maquette JERH (cf. programme ci-dessous). Formation en présentiel / distanciel sous contrôle continu.

Volume horaire du Master : 434 heures

Informations diverses :

Taux réussite N-1 : **100%**

Taux rupture N-1 : **0%**

Taux démission N-1: **0 %**

Formation en présentiel/distanciel sous contrôle continu

PROGRAMME DE LA FORMATION

Simplifié

La 2ème année de Master (parcours JERH) est organisée en deux semestres. Le programme ci-dessous est présenté sous réserve d'adoption par la Commission de la formation et de la vie étudiante.

Semestre 9

Matière	ECTS	Volume	Description
UE MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX			
Enseignements fondamentaux			
Droit de la représentation des intérêts	4,5	30H	Compréhension approfondie des règles et mécanismes relatifs aux acteurs de la démocratie sociale : représentation syndicale, exercice du droit syndical en entreprise, mission des représentants du personnel.
Droit de la négociation collective	4,5	30H	Compréhension approfondie du droit de la négociation collective : mutations de la production conventionnelle, articulation des accords collectifs, efficacité juridique et procédures de négociation.
Droit de l'emploi et des restructurations	4,5	36H	Analyse du droit de l'emploi en lien avec les processus de restructurations : construction juridique de l'emploi, processus de restructurations, enjeux environnementaux et numériques.
Pratique et stratégie des ressources humaines	4,5	24H	Rudiments de gestion des ressources humaines : recrutement, rémunération aux résultats, etc. Assuré par un professeur des sciences de gestion.
Pratique du droit social	4,5	24H	Questions et problèmes d'actualités en droit du travail. Assuré par des praticiens.
Enseignements d'approfondissement			
Entreprise et durabilité : aspects de droit social	3	24H	Approfondissement du droit de l'entreprise durable. Analyse des pratiques des entreprises au sein desquelles les étudiant-e-s réalisent leur alternance.
Droit des rapports de travail transnationaux	3	24H	Approfondissement du droit transnational : mobilité internationale, formes de travail transnationales, représentation collective transnationale.
Projets			
Simulation professionnelle	1,5	20 +20 H	Deux simulations professionnelles plaçant les étudiant-e-s en situation (membres du service RH, représentants des salariés) dans des scénarios élaborés par l'équipe enseignante.

Semestre 10

Matière	ECTS	Volume	Description
UE MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX			
Enseignements fondamentaux			
Droit et pratique de la formation	3	33H	Mécanismes de financement, acteurs de la formation professionnelle, principaux dispositifs à l'initiative du salarié et de l'employeur.
Droit et pratique de la rémunération	3	33H	Régime juridique de la rémunération : règles de détermination du montant, garanties de paiement, participation des salariés au partage de la valeur.
Droit de la protection sociale d'entreprise	3	18H	Dispositifs de la protection sociale d'entreprise : risques professionnels, prévoyance, retraites complémentaires, aspects européens et internationaux.

Matière	ECTS	Volume	Description
Droit du travail, ressources humaines et numérique	3	24H	Impact des évolutions numériques contemporaines sur le régime juridique des relations de travail.
Enseignements d'approfondissement			
Santé et travail	3	24H	Organisation juridique de la prévention santé et sécurité dans l'entreprise (sources, objectifs, acteurs, contentieux).
L'entreprise, enjeux pratiques et socio-économiques	3	16H	Ouverture aux enseignements non juridiques (économie, sociologie, psychologie sociale, ergonomie, etc.) sur l'entreprise et ses acteurs.
UE DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES LINGUISTIQUES			
Enseignement linguistique			
TOEIC	1,5	-	Préparation et certification en anglais.
Comparative and employment law	1,5	12 + 12 H	Analyse du droit de l'égalité et de la non-discrimination en droit de l'Union européenne, influence sur les droits internes, transformations contemporaines du droit du travail.
UE CONDUIRE UN TRAVAIL PERSONNEL MOBILISANT LA RECHERCHE/L'EXPERTISE			
Projets			
Retour d'expérience	1,5	30H	Retour d'expérience de praticiens, dimension méthodologique et traitement de questions théoriques utiles à la réalisation du mémoire.
Travail personnel de recherche			
Mémoire d'apprentissage et soutenance	7,5	-	Mémoire de recherche de 50 à 80 pages liant formation universitaire et expérience en entreprise. Soutenance devant jury (40 min). Note plancher : 10/20.

Blocs de compétences

Matières	Compétences
UE MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX	
Aspects théoriques – Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés	
Enseignements fondamentaux	
Droit de la représentation des intérêts	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Droit de la négociation collective	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Droit de l'emploi et des restructurations	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Entreprise et durabilité : aspects de droit social	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Droit des rapports de travail transnationaux	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.

Matières	Compétences
Droit et pratique de la formation	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Droit et pratique de la rémunération	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Droit de la protection sociale d'entreprise	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Droit du travail, ressources humaines et numérique	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Santé et travail	- Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine concerné ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
UE MAITRISER LES FONDAMENTAUX	
Aspects pratiques – Mobiliser des connaissances et des méthodes spécialisées dans une visée professionnelle	
Pratique et stratégie des ressources humaines	- Identifier de manière contingente les habiletés nécessaires pour mener négociation ou résoudre des litiges. - Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit du travail.

Matières	Compétences
	- Apporter des conseils aux opérationnels. - Comprendre et connaître les procédures, analyser les situations juridiques conflictuelles afin d'anticiper tout contentieux.
Pratique du droit social	- Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit du travail. - Apporter des conseils aux opérationnels. - Comprendre et connaître les procédures, analyser les situations juridiques conflictuelles afin d'anticiper tout contentieux. - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème juridique. - Bâtir un raisonnement, élaborer une argumentation serrée et rigoureuse, notamment lorsque le droit positif demeure incertain.
L'entreprise, enjeux pratiques et socio-économiques	- Comprendre et connaître les institutions et les acteurs de l'entreprise dans une perspective pluridisciplinaire (économie, sociologie, psychologie sociale, ergonomie). - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème lié à la gestion de l'entreprise.
Simulation professionnelle	- Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit du travail. - Apporter des conseils aux opérationnels. - Développer des stratégies appropriées de résolution des conflits.
UE CONDUIRE UN TRAVAIL PERSONNEL MOBILISANT LA RECHERCHE/L'EXPERTISE	
Développer un projet personnel en contexte professionnel – Exploitation et analyse de données ; communication et explicitation des résultats.	
Mémoire d'apprentissage et soutenance	- Gérer des contextes professionnels complexes. - Prendre des responsabilités et s'insérer dans une équipe. - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation. - Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication des situations, par oral et par écrit. - Rendre compte de contextes professionnels ou d'études complexes, qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles. - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.
Retour d'expériences	- Gérer des contextes professionnels complexes. - Prendre des responsabilités et s'insérer dans une équipe. - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation. - Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication des situations, par oral et par écrit. - Rendre compte de contextes professionnels ou d'études complexes, qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles. - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.
UE DEVELOPPER SES COMPETENCES LINGUISTIQUES	
Communication spécialisée en langue étrangère	
TOEIC	- Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication d'une situation dans une langue étrangère. - Acquérir un vocabulaire spécifique. - Mener des analyses dans un droit étranger et effectuer un travail de comparaison. - Analyser les particularismes d'un système juridique étranger.
Comparative and Employment Law	- Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication d'une situation dans une langue étrangère. - Acquérir un vocabulaire spécifique. - Mener des analyses dans un droit étranger et effectuer un travail de comparaison.

Matières	Compétences
	- Analyser les particularismes d'un système juridique étranger.

CALENDRIER DE LA FORMATION

2026												2027																													
septembre			octobre			novembre			décembre			janvier			février			mars			avril			mai			juin			juillet			août			septembre					
M 1			J 1			D 1	Fénié		M 1			V 1	Fénié	L 1			M 1			J 1			S 1	Fénié	M 1			J 1			D 1			M 1							
M 2			V 2			L 2			M 2			S 2			M 2			M 2			V 2			D 2			M 2			V 2			L 2			J 2					
J 3			S 3			M 3			J 3			D 3			M 3			M 3			S 3			L 3			J 3			S 3			M 3			V 3					
V 4			D 4			M 4			V 4			L 4			J 4			M 4			D 4			M 4			V 4			D 4			M 4			S 4					
S 5			L 5			J 5			S 5			M 5			V 5			V 5			L 5			M 5			S 5			L 5			J 5			D 5					
D 6			M 6			V 6			D 6			M 6			S 6			M 6			J 6			Fénié			D 6			M 6			V 6			L 6					
L 7			M 7			S 7			L 7			J 7			D 7			M 7			J 7			V 7			Fénié			M 7			S 7			M 7					
M 8			J 8			D 8			M 8			V 8			L 8			M 8			J 8			S 8			M 8			V 8			L 8			M 8					
M 9			V 9			L 9			M 9			S 9			M 9			M 9			V 9			D 9			M 9			V 9			L 9			J 9					
J 10			S 10			M 10			J 10			D 10			M 10			M 10			S 10			L 10			J 10			S 10			M 10			V 10					
V 11	Rentrée		D 11			M 11	Fénié		V 11			L 11			J 11			M 11			D 11			M 11			V 11			D 11			M 11			S 11					
S 12			L 12			J 12			S 12			M 12			V 12			M 12			V 12			L 12			M 12			S 12			J 12			D 12					
D 13			M 13			V 13			D 13			M 13			S 13			M 13			J 13			D 13			M 13			V 13			L 13								
L 14	Séminaire à Nantes *		M 14			S 14			L 14			J 14			D 14			M 14			V 14			L 14			M 14			Fénié			S 14			M 14					
M 15			J 15			D 15			M 15			V 15			L 15			M 15			J 15			S 15			M 15			J 15			D 15			Fénié					
M 16			V 16			L 16			M 16			S 16			M 16			M 16			V 16			D 16			M 16			V 16			L 16			J 16					
J 17			S 17			M 17			J 17			D 17			M 17			M 17			S 17			L 17	Fénié		J 17			S 17			M 17			V 17					
V 18			D 18			M 18			V 18			L 18			J 18			J 18			D 18			M 18			V 18			D 18			M 18			S 18					
S 19			L 19			J 19			S 19			M 19			V 19			M 19			L 19			M 19			S 19			L 19			J 19			D 19					
D 20			M 20			V 20			D 20			M 20			S 20			M 20			J 20			D 20			M 20			V 20			L 20								
L 21			M 21			S 21			L 21			J 21			D 21			M 21			V 21			M 21			D 21			M 21			S 21			M 21					
M 22			J 22			D 22			M 22			V 22			L 22			L 22			J 22			S 22			M 22			J 22			D 22			M 22					
M 23			V 23			L 23			M 23			S 23			M 23			M 23			V 23			D 23			M 23			V 23			L 23			J 23					
J 24			S 24			M 24			J 24			D 24			M 24			M 24			S 24			L 24			J 24			S 24			M 24			V 24					
V 25			D 25			M 25			V 25			Fénié			L 25			J 25			D 25			M 25			V 25			D 25			M 25			S 25					
S 26			L 26			J 26			S 26			M 26			V 26			V 26			L 26			M 26			S 26			L 26			J 26			D 26					
D 27			M 27			V 27			D 27			M 27			S 27			M 27			J 27			D 27			M 27			V 27			L 27								
L 28			M 28			S 28			L 28			V 28			D 28			D 28			M 28			V 28			L 28			M 28			S 28			M 28					
M 29			J 29			D 29			M 29			V 29			L 29			L 29			J 29			S 29			M 29			J 29			D 29			M 29					
M 30			V 30			L 30			M 30			S 30						M 30			V 30			D 30			M 30			V 30			L 30			J 30					
			S 31						J 31			D 31						M 31						L 31						S 31			M 31								
Formation à l'université												Examens, soutenances et délibérations												Période en entreprise																	
Vacances/Période en entreprise															Séminaires																										
																														* Susceptible d'être modifié pour des raisons pédagogiques											

MOYENS HUMAINS ET MATERIEL

❖ L'équipe pédagogique

L'équipe pédagogique est composée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs ainsi que de plusieurs professionnels en activité dans le secteur privé comme dans le public.

Liste de l'équipe pédagogique sur demande.

❖ **Moyens mis à disposition :**

L'Université Paris Nanterre met à disposition des étudiants et des enseignants du matériel numérique et informatique pour des projets scientifiques et pédagogiques.

FICHE RNCP

Fiche disponible : [RNCP38160 - MASTER - Droit social \(fiche nationale\)](#)