



PRÉ-REQUIS

Accès ouvert aux titulaires d'un M1 qui ont suivi des matières de droit social, si possible en TD (Droit du travail, Droit de la protection sociale) et les avoir validées avec une note supérieure à 13 ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.



CONDITION D'ADMISSION

Candidature via l'application ecandidat :
<https://ecandidat.parisnanterre.fr>

Modalités : examen individuel du dossier et entretien de motivation.

Métiers visés

Les apprentis formés par ce Master peuvent accéder aux différents métiers offerts aux spécialistes de droit social : juriste d'entreprise et consultant, responsable contentieux, rédacteur juridique en droit de la sécurité sociale et/ou droit de la santé, formateur, avocat en droit social, responsable juridique dans une Caisse, une mutuelle, une compagnie d'assurance ou une fédération syndicale de professionnels de santé, juriste chargé des litiges entre patients et professionnels de santé.

Accessibilité

Condition d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap. Pour plus d'informations :
<https://site.cfa-union.org/pages/handicap>

DROIT – RH – SCIENCES POLITIQUES

BAC +5

DROIT – RH
SCIENCES POLITIQUES
MAS DSPS

MASTER 2



CONTACTS

Contacts filière

Responsables de la formation
Lola ISIDRO
lisidro@parisnanterre.fr

Nicolas DI CAMILLO
n.dicamil@parisnanterre.fr

Secrétariat
Vanessa DE JESUS
vanessa.de_jesus@parisnanterre.fr
Tél. 01 40 97 59 90

Contacts CFA UNION

Pour toute information concernant l'apprentissage
et les conditions du contrat :
www.cfa-union.org

 **Université
Paris Nanterre**

Version Décembre 2025




UNION

www.cfa-union.org


UNION



LIEU DE LA FORMATION

Université Paris Nanterre
UFR Droit et Sciences Politiques
200 avenue de la République - 92000 NANTERRE
www.parisnanterre.fr

BAC +5 - MASTER 2

DROIT SOCIAL, PROTECTION SOCIALE ET SANTÉ

MAS DSPS



TYPE DE CONTRAT

☒ Contrat d'apprentissage

☐ Contrat de professionnalisation



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master « Droit social, protection sociale et santé » est destiné à former des spécialistes solides en droit de la santé et de la protection sociale capables d'apporter des réponses juridiques aux questions essentielles que posent aujourd'hui les dispositifs de prévoyances et de santé au sein des entreprises, des organismes de protection sociale, des caisses, mais aussi des compagnies d'assurances, des cabinets de courtage, des syndicats et des associations.

Fortifier les connaissances disciplinaires, croiser les modèles et les techniques juridiques, rendre intelligibles les mutations de la protection sociale et du systèmes de santé sont les objectifs de cette formation. Protection sociale comparée et droit européen de la protection sociale y occupent en outre une place importante tant les pathologies comme les produits ont peu ou pas de « frontières ».



RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 an. Volume horaire à l'Université : 426 heures.

Rythme d'alternance : hebdomadaire

Mercredi et jeudi à l'université ; lundi, mardi et vendredi en entreprise.

Pour plus d'informations
sur le financement de nos formations

www.cfa-union.org
<https://site.cfa-union.org/pages/financement>



PROGRAMME DE LA FORMATION

Droit de la protection sociale approfondi	Étude approfondie des politiques de protection sociale, de ses sources et ses mécanismes. Gestion des risques sociaux dans un contexte de mutation de l'Etat-Providence.	36h
Droit de la santé approfondi	Étude approfondie des modes de régulation de l'offre de soins ainsi que de ses acteurs. Analyse des outils de tarification et d'évaluation des prestations médicales.	36h
Négociations collective de la protection sociale aspects théoriques et pratiques (I & II)	Études des modes d'élaboration des garanties sociales complémentaires ainsi que leurs évolutions dans le temps (invalidité-décès, santé, retraite, formation, chômage et dépendance)	72h
Libre circulation et protection sociale	Circulation des personnes Étude du droit applicable à la formation tout au long de la vie, Tant dans son organisation et son financement que dans les voies d'accès à la formation pour les salariés.	24h
Aspects internationaux de la relation de soin	Règles de droit international privé applicable à la relation médicale - Contrat de soins - Télémédecine - Responsabilité des produits défectueux - Commerce international des médicaments	24h
Santé et protection sociale comparées	Méthodes, règles et outils de comparaison : étude de systèmes étrangers (japonais, espagnol, anglais...)	24h
Politique de la protection sociale complémentaire	Mutuelles, institutions de prévoyance et compagnies d'assurances : organisation et règles de gouvernance. Études des régimes complémentaires et supplémentaires, notamment des retraites	24h
Droit de l'action sociale et médico-sociale	Droits individuels et collectifs : contrat de séjour - Projet d'établissement - Participation des usagers - Prévention de la maltraitance institutionnelle - Secret professionnel	24h
Pratique de l'indemnisation	Règles applicables au contrat d'assurance : contenu et résiliation. Règles d'indemnisation en matière d'assurance	24h
Comparative and employment law	Droit américain relatif aux discriminations dans l'emploi et comparaisons avec le droit européen et français - Politiques de diversité - Discriminations par l'âge, le sexe et l'origine - Cours de langue anglaise avec utilisation des méthodes d'enseignement américaines.	24h
Santé et travail	Rapport entre travail et santé - Protection de la santé au travail et évolutions du droit social - Évolutions des préjudices en droit social	24h
Pratique de la rémunération et de la prévoyance	Étude de la protection sociale en entreprise : risques professionnels, prévoyance et Retraites complémentaires. Aspects européen et internationaux - Détachement des travailleurs - Responsabilité sociale de l'entreprise	36h
Travaux en lien avec les missions en entreprise	Retour d'expériences - Mémoire d'apprentissage - Soutenance	30h
Certification TOEIC	Préparation à la certification	24h
TOTAL		426 h